UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A968

AKTA LEMBAGA KEMAJUAN KELANTAN SELATAN (PINDAAN) 1996

Tarikh Persetujuan Diraja	13 September 1996
Tarikh diterbitkan dalam *Warta*	26 September 1996

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A968

AKTA LEMBAGA KEMAJUAN KELANTAN SELATAN (PINDAAN) 1996

Suatu Akta untuk meminda Akta Lembaga Kemajuan Kelantan Selatan 1978.

[27hb. Sept. 1996]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti berikut:

1. Akta ini bolehlah dinamakan Akta Lembaga Kemajuan Kelantan Selatan (Pindaan) 1996. Tajuk ringkas.

2. Akta Lembaga Kemajuan Kelantan Selatan 1978, yang disebut "Akta ibu" dalam Akta ini, adalah dipinda dalam seksyen 2 dengan memasukkan selepas takrif "Negeri" takrif yang berikut: Pindaan seksyen 2. *Akta 203.*

' "pegawai perakaunan" termasuklah tiap-tiap pegawai dan penjawat yang dipertanggungkan dengan kewajipan memungut, menerima, atau mengakaunkan, atau yang sebenarnya memungut, menerima atau mengakaunkan, apa-apa wang dalam Kumpulanwang, atau yang dipertanggungkan dengan kewajipan membayar, atau sebenarnya membayar, apa-apa wang, dan tiap-tiap pegawai dan penjawat yang dipertanggungkan dengan penerimaan, penjagaan atau pelupusan, atau pengakaunan, apa-apa barang simpanan dan harta Lembaga atau yang sebenarnya menerima, memegang atau melupuskan barang simpanan dan harta itu;'.

Seksyen baru 16A, 16B, 16C, 16D, 16E, 16F, 16G dan 16H.

3. Akta ibu adalah dipinda dengan memasukkan selepas seksyen 16 seksyen yang berikut:

"Jawatan-kuasa tatatertib.

16A. (1) Lembaga hendaklah mempunyai kuasa tatatertib terhadap semua pegawai dan penjawatnya dan hendaklah menjalankan kawalan tatatertib berkenaan dengan semua orang sedemikian mengikut Akta ini dan mana-mana peraturan yang dibuat di bawah seksyen 16C.

(2) Bagi maksud seksyen ini—

(a) maka hendaklah ditubuhkan jawatankuasa tatatertib Lembaga berkenaan dengan Pengurus Besar yang terdiri daripada—

(i) Ketua Setiausaha Kementerian, yang hendaklah menjadi pengerusi jawatankuasa itu; dan

(ii) dua orang ahli Lembaga yang hendaklah dilantik oleh Lembaga; dan

(b) Lembaga boleh, melalui pemberitahuan dalam *Warta,* menubuhkan jawatankuasa tatatertib yang berlainan bagi kategori berlainan pegawai atau penjawat Lembaga.

(3) Yang berikut hendaklah terpakai bagi mana-mana jawatankuasa tatatertib yang ditubuhkan menurut subseksyen (2)*(b)*:

(a) jawatankuasa itu hendaklah terdiri daripada apa-apa bilangan ahli Lembaga, selain daripada Pengerusi Lembaga, atau pegawai Lembaga, atau apa-apa kombinasi ahli dan pegawai itu; dan

(b) seseorang pegawai yang menjadi ahli sesuatu jawatankuasa tatatertib tidaklah boleh lebih rendah pangkatnya daripada mana-mana pegawai atau penjawat yang ke atasnya jawatankuasa yang dia menjadi ahli mempunyai kuasa tatatertib.

Rayuan terhadap keputusan jawatan-kuasa tatatertib.

(4) Jawatankuasa yang ditubuhkan di bawah subseksyen (2)*(b)* hendaklah menjalankan kuasanya dalam segala perkara berhubungan dengan tatatertib pegawai-pegawai dan penjawat-penjawat yang diletakkan di bawah bidang kuasanya.

(5) Pada menjalankan tugas dan kuasa tatatertibnya, sesuatu jawatankuasa tatatertib yang disebut dalam subseksyen (2) hendaklah mempunyai kuasa untuk mengambil tindakan tatatertib dan mengenakan apa-apa hukuman tatatertib atau apa-apa kombinasi dua hukuman tatatertib atau lebih sebagaimana yang diperuntukkan di bawah mana-mana peraturan yang dibuat di bawah seksyen 16C.

Rayuan terhadap keputusan jawatan-kuasa tatatertib.

16B. (1) Sesuatu keputusan jawatankuasa tatatertib di bawah seksyen 16A(2)*(a)* bolehlah dirayu kepada Menteri.

(2) Sesuatu keputusan jawatankuasa tatatertib di bawah seksyen 16A(2)*(b)* bolehlah dirayu kepada Jawatankuasa Rayuan Tatatertib yang hendaklah terdiri daripada ahli-ahli yang berikut:

(a) Pengerusi Lembaga, yang hendaklah menjadi pengerusi Jawatankuasa Rayuan Tatatertib dan mempunyai undi pemutus; dan

(b) tiga orang ahli Lembaga, yang bukannya ahli jawatankuasa tatatertib yang keputusannya adalah hal perkara rayuan itu, yang hendaklah dilantik oleh pengerusi Jawatankuasa Rayuan Tatatertib dengan kelulusan Lembaga bagi maksud rayuan itu.

(3) Menteri atau Jawatankuasa Rayuan Tatatertib, mengikut mana-mana yang berkenaan, boleh mengesahkan, mengakaskan atau mengubah keputusan jawatankuasa tatatertib.

(4) Apabila Jawatankuasa Rayuan Tatatertib menimbangkan sesuatu rayuan di bawah subseksyen (2), seorang ahli jawatankuasa tatatertib yang terhadap keputusannya rayuan itu dibuat yang juga ahli Lembaga tidak boleh hadir pada atau dengan apa-apa cara mengambil bahagian dalam apa-apa prosiding yang berhubungan dengan rayuan itu.

(5) Keputusan Menteri atau Jawatankuasa Rayuan Tatatertib di bawah subseksyen (3) adalah muktamad dan konklusif.

Kuasa membuat peraturan-peraturan tatatertib.

16C. (1) Lembaga boleh, dengan kelulusan Menteri, membuat apa-apa peraturan yang difikirkannya perlu atau suaimanfaat untuk mengadakan peruntukan bagi tatatertib pegawai-pegawai dan penjawat-penjawat Lembaga.

(2) Peraturan-peraturan tatatertib yang dibuat di bawah seksyen ini—

(a) boleh mewujudkan kesalahan tatatertib;

(b) boleh mengadakan peruntukan bagi apa-apa hukuman tatatertib yang difikirkan sesuai oleh Lembaga, dan hukuman itu boleh meliputi amaran, denda, pelucuthakan emolumen, penangguhan pergerakan gaji, pengurangan gaji, penurunan pangkat dan buang kerja;

(c) hendaklah memberikan kepada orang yang terhadapnya prosiding tatatertib itu diambil peluang membuat representasi terhadap pertuduhan tatatertib yang dibuat terhadapnya sebelum keputusan dicapai oleh jawatankuasa tatatertib kecuali dalam hal-hal yang berikut:

(i) jika seseorang pegawai atau penjawat Lembaga dibuang kerja atau diturunkan pangkat atas alasan

kelakuan yang berkenaan dengannya suatu pertuduhan jenayah telah dibuktikan terhadapnya;

(ii) jika Lembaga, atas syor Menteri yang dipertanggungkan dengan hal-ehwal dalam negeri, berpuas hati bahawa demi kepentingan keselamatan Malaysia atau mana-mana bahagiannya adalah tidak suaimanfaat untuk menjalankan kehendak perenggan ini; atau

(iii) jika telah dibuat terhadap seseorang pegawai atau penjawat Lembaga apa-apa perintah tahanan, pengawasan, kediaman terhad, buang negeri atau deportasi, atau jika telah dikenakan terhadap pegawai atau penjawat Lembaga apa-apa bentuk sekatan atau pengawasan dengan bon atau selainnya, di bawah mana-mana undang-undang berhubungan dengan keselamatan Malaysia atau mana-mana bahagiannya, pencegahan jenayah, tahanan pencegahan, kediaman terhad, buang negeri, imigresen, atau perlindungan wanita dan gadis;

(d) boleh mengadakan peruntukan bagi penahanan kerja dengan pengurangan emolumen pegawai atau penjawat Lembaga sementara menanti selesainya prosiding jenayah terhadapnya atau prosiding tatatertib terhadapnya dengan tujuan membuang kerja atau menurunkan pangkatnya; dan

(e) boleh mengadakan peruntukan bagi penggantungan tanpa emolumen seseorang pegawai atau penjawat

Lembaga jika pegawai atau penjawat itu telah disabitkan oleh mana-mana mahkamah jenayah atau jika suatu perintah tahanan atau sekatan telah dibuat berkenaan dengan atau dikenakan terhadap pegawai atau penjawat itu.

Pengenaan surcaj.

16D. (1) Seseorang yang sedang atau telah bekerja dengan Lembaga boleh disurcaj jika ternyata kepada Lembaga bahawa orang itu—

(a) tidak memungut apa-apa wang yang terhutang kepada Lembaga yang pemungutannya menjadi tanggungjawabnya;

(b) adalah atau telah bertanggungjawab bagi apa-apa pembayaran wang daripada Lembaga yang tidak sepatutnya dibuat atau bagi apa-apa pembayaran wang yang tidak diluluskan dengan sewajarnya;

Pemberitahuan surcaj.

(c) adalah atau telah bertanggungjawab, secara langsung atau tak langsung, bagi apa-apa kekurangan dalam, atau bagi pemusnahan, apa-apa wang, barang simpanan atau harta lain Lembaga;

Penarikbalikan surcaj.

(d) sebagai atau semasa menjadi pegawai perakaunan, tidak menyimpan akaun atau rekod yang sepatutnya; atau

(e) tidak membuat apa-apa pembayaran, atau adalah atau telah bertanggungjawab bagi apa-apa kelewatan dalam pembayaran wang daripada Lembaga kepada mana-mana orang yang kepadanya pembayaran itu kena dibuat di bawah mana-mana undang-undang atau di bawah mana-mana kontrak, perjanjian atau perkiraan yang dibuat antara orang itu dengan Lembaga.

Mendapatkan surcaj.

(2) Lembaga hendaklah, sebelum orang itu disurcaj, menyampaikan suatu notis bertulis kepadanya yang memintanya menunjukkan sebab mengapa dia tidak patut disurcaj.

(3) Jika penjelasan yang memuaskan hati tidak diterima dalam masa empat belas hari dari tarikh penyampaian notis seperti yang disebut terdahulu, Lembaga boleh—

(a) dalam hal subseksyen (1)*(a)*, *(b)* dan *(c)*, mensurcajkan terhadap orang itu sejumlah wang yang tidak melebihi amaun yang tidak dipungut, atau apa-apa bayaran yang tidak sepatutnya dibuat, atau kekurangan dalam, atau pemusnahan harta yang dilakukan; dan

(b) dalam hal subseksyen (1)*(d)* dan *(e)*, mensurcajkan apa-apa jumlah wang terhadap orang itu sebagaimana yang difikirkannya patut.

Pemberitahuan surcaj.

16E. Lembaga hendaklah memberitahu orang yang disurcajkan berkenaan dengan surcaj yang dikenakan di bawah seksyen 16D(3).

Penarikbalikan surcaj.

16F. Walau apa pun seksyen 16D(3) dan 16E, Lembaga boleh pada bila-bila masa menarik balik apa-apa surcaj yang berkenaan dengannya penjelasan yang memuaskan hati telah diterima atau jika ternyata selainnya bahawa tiada surcaj patut dibuat, dan Lembaga hendaklah dengan serta-merta memberitahu orang yang disurcaj akan penarikbalikan itu.

Mendapatkan surcaj.

16G. Amaun apa-apa surcaj yang dikenakan di bawah seksyen 16D(3) dan tidak ditarik balik di bawah seksyen 16F hendaklah menjadi hutang yang kena dibayar kepada Lembaga daripada orang yang terhadapnya surcaj itu dikenakan dan boleh didakwa dan diperdapatkan di dalam mana-mana mahkamah atas guaman Lembaga dan boleh juga, jika diarahkan sedemikian oleh Lembaga, diperdapatkan melalui potongan—

(a) daripada gaji orang yang disurcajkan; atau

(b) daripada pencen orang yang disurcajkan,

dengan ansuran bulanan yang sama banyak yang tidak melebihi satu perempat daripada jumlah gaji atau pencen bulanan, mengikut mana-mana yang berkenaan, orang itu.

Keahlian Lembaga dalam kes khas.

16H. Dalam apa-apa tindakan surcaj terhadap Pengurus Besar, keahlian Lembaga bagi maksud seksyen 16D dan 16G tidaklah termasuk Pengurus Besar.".